



Training Verbindend Gezag® & Geweldloos Verzet en leiderschap

Voor leiders

Ook bestuurders, directieleden en managers kunnen nu functiegericht getraind worden in de basishouding van Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet

Op dit moment is Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet hot in de jeugdzorg breed, GGZ en onderwijs en is menig organisatie geïnteresseerd in de benadering en de praktische uitwerking hiervan. Op basis van het gedachtegoed van Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet van Haim Omer, heb ik, in samenwerking met Carla Stals, trainer in Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet van het eerste uur, een vertaalslag gemaakt naar een kader, handvatten voor bestuurders, directieleden en managers.

Dit managementmodel is gebaseerd op 3 pijlers:

- Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet wordt gekoppeld aan de uitgangspunten van de leiderschapsstijl van het dienend leiderschapsmodel van dr. Inge Nuijten. Dit model biedt operationele tools om Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet te vertalen naar de praktijk van de leidinggevende.
- Het gedachtegoed van Peter Vonk (Peter Vonk Assessments), die stelt dat competenties niet worden gebruikt om wat wenselijk wordt geacht in bepaalde functies, maar meer naar wat we in een bepaalde situaties beslist niet zouden willen zien; het uitsluiten van faalfactoren. Het Talent assessment van Peter Vonk is hierop gebaseerd. Dit gedachtegoed is verweven in het ontwikkelde model. Indien gewenst kan worden gebruik gemaakt van het Talent-Assessment van Peter Vonk;
- Onder dit model ligt een handelingsmodel waarbij de manager zijn handelingsperspectief via o.a. de pijlers van Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet kan bepalen en toepassen. Daarnaast kan gebruik worden gemaakt van de drijfverentest Profile Dynamics van organisatie Profile Dynamics te Almere.

Trainingen Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet en leiderschap

2 dagdelen basis Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet

2 dagdelen module leiderschap Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet;

Optioneel

Leiderschapsassessment (met gebruikmaking van o.a. de Profile Dynamics drijfverentest en/of Talent assessment leiderschap van Peter Vonk);

5 supervisie sessies van 1 ½ tot 2 ½ uur (LVSC geregistreerd).



Training Verbindend Gezag® & Geweldloos Verzet en leiderschap

Voor leiders

Module leiderschap Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet

De module Leiderschap is een interactieve en praktische training.

De module leiderschap biedt:

- Kennis van het kader en de uitgangspunten van het leiderschap model NA/GV;
- Kennismaking met de pijlers vanuit de optiek van leiderschap mede gekoppeld aan de basishouding van Nieuwe Autoriteit en tools vanuit Geweldloos Verzet;
- Het formuleren van de persoonlijke betekenis van het leiderschapsparadigma van NA/GV;
- Het maken van eerste vertaalslag naar de eigen werksituatie door oefeningen, het bespreken van praktijksituaties en casuïstiek.

Borging

Na deze twee dagdelen is er de mogelijkheid tot een vervolgtraject doormiddel van supervisie/coaching en is voor een adequate borging aan te bevelen. Het ontwikkelassessment is hierin een belangrijk onderdeel, omdat juist hierdoor de koppeling tussen theorie en praktijk gemaakt wordt en een aanvulling is op de concrete ervaringen van de deelnemers.

Voorafgaand aan de supervisie wordt dit ontwikkelassessment afgenomen. Hierin zijn twee testen leidend: de drijfverentest van Profile Dynamics (Almere) en het leiderschapsassessment (Talentassessment) van Peter Vonk (Zwolle) en sluiten naadloos aan bij de theorie/praktijk van Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet.

In het supervisietraject van minimaal 5 sessies wordt theorie en praktijk gekoppeld, waarbij steeds weer ingezoomd wordt op de verschillende houdingsaspecten en tools van Verbindend Gezag® Geweldloos Verzet in relatie tot de context van de bestuurder, directeur of manager. Het ontwikkelassessment biedt een extra input en wordt er nadrukkelijk een relatie gelegd tussen de toepasbaarheid van het model, de persoonlijke drijfveren, de perceptie en gedrag van de betreffende deelnemer.

** Op deze module kan zowel via open-inschrijving worden ingetekend alsook in company worden georganiseerd. Het maximale aantal deelnemers is 10.*