

“Het gaat om de kennis dat cultuur ertoe kán doen en niet om kennis hebben van verschillende culturen.”

In onze steeds uiteenlopende samenleving is cultuursensitief werken essentieel. Cultuursensitief werken betekent dat je je bewust bent van en respect hebt voor de culturele achtergrond, waarden en overtuigingen van de mensen met wie je werkt. Dit is in verschillende contexten belangrijk; zoals in de zorg, het onderwijs en de (jeugd)hulpverlening.

Het doel van cultuursensitief werken is om effectief te communiceren en samen te werken met mensen uit diverse culturele achtergronden, zonder vooroordelen of stereotypen. Het houdt in dat je je eigen culturele perspectief niet als het enige ‘juiste’ ziet, maar openstaat voor andere manieren van denken en doen.

Doelgroep

Professionals uit de (jeugd)hulpverlening zoals jeugdzorgwerkers, wijkteams, maatschappelijk werkers, gezinshulpverleners, (wijk)agenten, reclasseringsmedewerkers, teamleiders, leidinggevenden, coördinatoren, werkbegeleiders, managers en andere hulpverleners werkzaam in de (jeugd-GGZ of (jeugd)hulpverlening.

Inhoud

Dag 1 staat in het teken van bewustwording en inzicht:

- De invloed van cultuur op denken, gedrag en communicatie;
- Herkennen en omgaan met eigen vooroordelen en culturele referentiekaders;
- Culturele waarden en normen en hun impact op opvoeding, zorg en hulpverlening;
- Werken met culturele dilemma’s;
- De basishouding van de professional.

Dag 2 staat in teken van vaardigheden en de praktijk:

- Interculturele communicatie: technieken om misverstanden te voorkomen;
- Inclusief werken: hoe creëer je een veilige en respectvolle omgeving?;
- Gespreksvoering met cliënten uit diverse achtergronden;
- Oefeningen en rollenspellen met praktijkcasussen;
- Aandacht voor cultuursensitief werken binnen de organisatie en implementeren beleid.

Effecten van deze training

Je leert onder andere:

- De impact van cultuur op gedrag en communicatie te begrijpen;
- Je bewustzijn te vergroten over de diversiteit van culturen, normen en waarden;
- Je zelfbewustzijn te versterken en om te gaan met eigen vooroordelen;
- een inclusieve houding te bevorderen en een omgeving te creëren waarin iedereen zich gerespecteerd en gewaardeerd voelt;
- Vaardigheden te ontwikkelen voor interculturele communicatie om misverstanden te verminderen en samenwerking te verbeteren;
- Culturele dilemma's in de praktijk te herkennen en bespreekbaar te maken;
- Beter aan te sluiten bij de leefwereld van cliënten of leerlingen;
- Betere samenwerkingen te realiseren met collega's en ketenpartners;
- Jezelf sterker en zelfverzekerder te voelen in complexe casussen waarin cultuur en identiteit een rol spelen;
- Handvatten te krijgen om lastige gesprekken over cultuur, identiteit en normen & waarden te voeren zonder weerstand of afstand te creëren;
- Praktische tools toe te passen om cultuursensitief te werken binnen jouw specifieke werkveld.

Duur training

2-daagse training.

Studiebelasting (voorbereiding)

Tijd: ± 4 uur voorbereiding

Het thuiswerk behelst het lezen van relevante artikelen en het maken van een zelfwerk-essay opdracht. Je krijgt toegang tot een online leeromgeving via een link.

SKJ accreditatie formeel leren

Aangevraagd.